

## DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	i
<b>LEMBAR PERSETUJUAN</b> .....	ii
<b>LEMBAR PENGESAHAN</b> .....	iii
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	iv
<b>ABSTRAKSI</b> .....	vii
<b>ABSTRACT</b> .....	viii
<b>DAFTAR ISI</b> .....	ix
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	xiii
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	xiv
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	xv
<b>BABI     PENDAHULUAN</b> .....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi dan Pembatasan Masalah .....	6
1.2.1 Identifikasi Masalah .....	6
1.2.2 Pembatasan Masalah.....	6
1.3 Perumusan Masalah .....	7
1.4 Tujuan Masalah.....	7
1.5 Manfaat Penelitian .....	8
1.5.1 Kegunaan Teoritis.....	8
1.5.2 Kegunaan Praktis.....	8
<b>BAB II    LANDASAN TEORI</b> .....	9
2.1 Tinjauan Teori.....	9
2.1.1 Pengertian Sumber Daya Manusia (SDM) .....	9
2.1.2 Pengembangan Karir.....	11

2.1.2.1	Definisi Pengembangan Karir .....	11
2.1.2.2	Tujuan Pengembangan Karir .....	12
2.1.2.3	Indikator Pengembangan Karir .....	13
2.1.2.4	Tahap Pengembangan Karir.....	14
2.1.2.5	Manfaat atau Dampak Pengembangan Karir .....	15
2.1.3	Kompensasi .....	17
2.1.3.1	Definisi Kompensasi.....	17
2.1.3.2	Tujuan Kompensasi.....	17
2.1.3.3	Jenis-Jenis Kompensasi .....	19
2.1.3.4	Indikator Kompensasi .....	20
2.1.3.5	Faktor-Faktor Kompensasi .....	20
2.1.4	Kinerja Karyawan.....	23
2.1.4.1	Definisi Kinerja.....	23
2.1.4.2	Penilaian Kinerja.....	25
2.1.4.3	Tujuan Penilaian Kinerja .....	26
2.1.4.4	Indikator Kinerja.....	27
2.2	Penelitian Terdahulu .....	29
2.3	Hubungan antara Variabel.....	31
2.3.1	Hubungan Pengembangan Karir terhadap Kinerja.....	31
2.3.2	Hubungan Kompensasi terhadap Kinerja .....	31
2.3.3	Hubungan Pengembangan Karir dan Kompensasi terhadap Kinerja Kerja.....	32
2.4	Hipotesis.....	32
2.5	Model Penelitian .....	33
<b>BAB III</b>	<b>METODOLOGI PENELITIAN .....</b>	<b>34</b>
3.1	Desain Penelitian.....	34
3.2	Waktu dan Tempat Penelitian .....	34
3.2.1	Waktu Penelitian.....	34
3.2.2	Tempat Penelitian .....	34
3.3	Jenis dan Sumber Data .....	35
3.3.1	Jenis Data.....	35

3.3.2	Sumber Data .....	35
3.4	Populasi, Sampel, dan Teknik Pengambilan Sampel .....	35
3.4.1	Populasi .....	35
3.4.2	Sampel .....	36
3.4.3	Teknik Pengambilan Sampel .....	36
3.5	Unit Analisis .....	37
3.6	Definisi Operasional Variabel.....	38
3.7	Uji Kualitas Data.....	41
3.7.1	Uji Validitas.....	41
3.7.2	Uji Reliabilitas .....	42
3.8	Uji Asumsi Klasik.....	42
3.8.1	Uji Normalitas .....	42
3.8.2	Uji Multikolonieritas .....	42
3.8.3	Uji Heterokedastisitas.....	43
3.9	Analisis Regresi Linier Berganda .....	44
3.10	Uji Hipotesis .....	45
3.10.1	Uji T (Pengujian Secara Parsial) .....	45
3.10.2	Uji Statistik F (Simultan).....	46
3.10.3	Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	46
<b>BAB IV</b>	<b>HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>48</b>
4.1	Analisis Karakteristik Responden .....	48
4.1.1	Karakteristik Responden.....	48
4.1.1.1	Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	48
4.1.1.2	Data Responden Berdasarkan Usia.....	49
4.1.1.3	Data Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	49
4.1.1.4	Data Responden Berdasarkan Lama Masa Bekerja.....	50
4.1.1.5	Data Responden Berdasarkan Status .....	50
4.2	Hasil Uji Instrumen Penelitian.....	51
4.2.1	Hasil Uji Validitas.....	51

4.2.2 Hasil Uji Reliabilitas.....	56
4.3 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	57
4.3.1 Hasil Uji Normalitas.....	57
4.3.2 Hasil Uji Mutikolonieritas.....	58
4.3.3 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	59
4.4 Analisis Regresi Linier Berganda.....	60
4.4.1 Pengujian Variabel Bebas Secara Parsial (Uji T).....	60
4.4.2 Pengujian Variabel Bebas Secara Simultan (Uji F).....	61
4.4.3 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	62
4.4.4 Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	64
4.5 Pembahasan Hasil Penelitian.....	65
4.6 Temuan Penelitian.....	68
4.7 Keterbatasan Penelitian.....	69
<b>BAB V KESIMPULAN, SARAN DAN IMPLIKASI PENELITIAN.....</b>	<b>70</b>
5.1 Kesimpulan .....	70
5.2 Saran.....	71
5.2.1 Saran Untuk Perusahaan.....	71
5.2.2 Saran Untuk Penelitian Selanjutnya.....	71
5.3 Implikasi Penelitian.....	72
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>74</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>76</b>